

# J A 粕屋 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする。

### 〈取組内容〉

- 平成28年 7月～ 女性職員へのヒアリング調査を実施し、昇進等に対する意識の確認を行う。  
将来の管理職育成を目的とした研修会へ、女性職員の参加希望確認。
- 平成28年10月～ 研修会への派遣実施。
- 平成29年 4月～ 現在の人事考課制度について検証し、女性職員の昇進についての課題を精査する。

目標2：女性職員のキャリアアップに必要な資格取得の奨励

### 〈取組内容〉

- 平成28年 4月～ 女性職員の各階層において必要とされる研修会への派遣、資格取得に向けての研修会への派遣の実施。
- 平成28年10月～ 研修会派遣についての検証。
- 平成29年 3月～ 次年度に向けて計画の検証をし、女性職員へのヒアリングなどを実施する。