

JA粕屋 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように策定する。

1. 計画期間：令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) 採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする。

〈取組内容〉

- | | |
|----------|---|
| 令和2年 7月～ | 女性職員へのヒアリング調査を実施し、昇進等に対する意識の確認を行う。
将来の管理職育成を目的とした研修会へ、女性職員の参加希望確認。 |
| 令和2年10月～ | 研修会への派遣実施。 |
| 令和3年 4月～ | 現在の人事考課制度について検証し、女性職員の昇進についての課題を精査する。 |